



Администрация Междуреченского городского округа
Муниципальное казенное учреждение
«Управление образованием Междуреченского городского округа»
Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья «Основная школа «Коррекция и развитие»

652870, Кемеровская обл., г. Междуреченск, ул. Дунаевского, 1а
тел.: (384-75) 2-19-28
тел/факс: (384-75) 2-10-58

e-mail: ya.internat11@yandex.ru
сайт: <http://correc11.myl.ru/>

УТВЕРЖДЕНО:
приказом МКОУ ОШ
«Коррекция и развитие»
от 12.11.2020 №207

**План мероприятий (дорожная карта)
внедрения целевой модели наставничества в
МКОУ ОШ «Коррекция и развитие»**

Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственные за исполнение	Результат, вид документа
Мероприятия в рамках муниципального центра наставничества			
1. Нормативное правовое регулирование внедрение целевой модели наставничества			
1.1. Утверждение состава рабочей группы МКОУ ОШ «Коррекция и развитие» по внедрению целевой модели наставничества наставничества в 2020 году	01.09.2020	Смирнова Т.Л., директор	Приказ
1.2. Определение ответственных лиц за взаимодействие с муниципальным наставническим центром (далее-МНЦ) и своевременное предоставление обобщенной (сводной) информации по реализации целевой модели наставничества	01.09.2020	Смирнова Т.Л., директор	Приказ
1.3. Назначение кураторов внедрения целевой модели наставничества в образовательных организациях (далее - куратор внедрения ЦМН)	01.09.2020	Смирнова Т.Л., директор	Приказ
1.4. Разработка дорожной карты внедрения целевой модели наставничества в МКОУ ОШ «Коррекция и развитие»	до 12.11.2020	Куратор внедрения ЦМН Тихонова Т.В.	Дорожная карта
1.5. Согласование дорожной карты по внедрению целевой модели наставничества (далее ЦМН) МКОУ ОШ «Коррекция и развитие» с МНЦ	до 01.12. 2020	МКУ УО, МБОУ «Центр ПМСС», МНЦ	Согласование
1.6. Утверждение дорожной карты внедрения ЦМН в МКОУ ОШ «Коррекция и развитие»	до 12.11. 2020	Смирнова Т.Л., директор	Приказ
1.7. Разработка и утверждение положения о наставничестве в МКОУ ОШ «Коррекция и развитие»	до 12.11.2020	Куратор внедрения ЦМН Тихонова Т.В.	Положение о наставничестве Приказ
2. Деятельность в рамках сотрудничества с МНЦ			
2.1. Формирование баз данных о наставниках в МКОУ ОШ «Коррекция и развитие» «учитель-учитель» и предоставление информации в МНЦ	В течение всего периода реализации ЦМН	МКОУ ОШ «Коррекция и развитие»	База данных
2.2. Участие в муниципальных семинарах по	По	МКОУ ОШ	Получение

отдельным вопросам реализации ЦМН	отдельному графику	«Коррекция и развитие»	консультационной поддержки
2.3. Организация участия в курсах повышения квалификации по вопросам наставничества (кураторов, наставников)	По информации МНЦ	КРИПКИПРО КРИРПО МНЦ	Документы о прохождении курсовой подготовки
2.4. Предоставление информации о лучших практиках наставничества в МКОУ ОШ «Коррекция и развитие»	В течение срока реализации ЦМН	Куратор внедрения ЦМН Тихонова Т.В.	Диссеминация опыта наставничества
2.5. Организация поощрения лучших наставников по итогам реализации ЦМН	В течение срока реализации ЦМН	Куратор внедрения ЦМН Тихонова Т.В.	Ходатайства о поощрении
3. Внедрение целевой модели наставничества в МКОУ ОШ «Коррекция и развитие»			
3.1. Подготовка условий для запуска программы наставничества	Сентябрь 2020г.	Смирнова Т.Л., директор Куратор внедрения ЦМН Тихонова Т.В.	Нормативное обеспечение. Приказы. Программно-методическое обеспечение.
3.2. Формирование базы данных о наставляемых модели «учитель-учитель»	Сентябрь-октябрь	Куратор внедрения ЦМН Тихонова Т.В.	База данных вновь прибывших специалистов
3.3. Формирование базы данных о наставниках для реализации ЦМН	Сентябрь-октябрь	Куратор внедрения ЦМН Тихонова Т.В.	База данных наставников
3.4. Обучение кураторов и наставников	По отдельному графику	Куратор внедрения ЦМН Тихонова Т.В.	Документы об обучении
3.5. Реализация программы наставничества «Учитель-учитель»	В течение срока реализации ЦМН	Куратор внедрения ЦМН Тихонова Т.В.	Аналитическая справка
3.6. Проведение мониторинга эффективности реализации программы наставничества Показатели эффективности: -доля учителей молодых (вновь принятых) специалистов, вошедших в программу наставничества в роли наставляемых (2020г.-10%, 2024г.-70%); -уровень удовлетворенности наставляемых участием в программе наставничества (2020г.-50%, 2024г.-85%); - уровень удовлетворенности наставников участием в программе наставничества (2020г.-50%, 2024г.-85%)	2020-2024 гг.	Куратор внедрения ЦМН Тихонова Т.В.	Аналитическая справка
3.7. Завершение наставничества: подведение итогов работы в формате личной и групповой рефлексии	В соответствии со сроками реализации программы наставничества	Куратор внедрения ЦМН Тихонова Т.В.	Оценка деятельности наставников по результатам мониторинга
3.8. Проведение торжественного	В	Куратор	Фотоотчет

мероприятия для подведения итогов реализации программы наставничества	соответствии со сроками реализации программ наставничества	внедрения ЦМН Тихонова Т.В.	
4. Содействие распространению и внедрению лучших наставнических практик			
4.1. Участие в тематических мероприятиях (форумах, конкурсах профессионального мастерства), нацеленных на популяризацию роли наставника	В течение всего периода реализации ЦМН	МКОУ ОШ «Коррекция и развитие»	Сертификаты
4.2. Размещение информации о реализации ЦМН на официальном сайте МКОУ ОШ «Коррекция и развитие»	В течение всего периода реализации ЦМН	Куратор внедрения ЦМН Тихонова Т.В.	Официальный сайт МКОУ ОШ «Коррекция и развитие»
4.3. Диссеминация опыта наставников	В течение всего периода реализации ЦМН	Куратор внедрения ЦМН Тихонова Т.В., наставники	Публикации на сайтах педагогических сообществ